El sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo tiene indicadores (también llamados objetivos) de tal forma que se pueda medir con una frecuencia anual para determinar las oportunidades de mejora y construir planes de acción orientadas a corregir las no conformidades. Los resultados de las mediciones se le entregan directamente a la Gerencia y algunos de los indicadores son compartidos a todos los colaboradores de Uniandinos de acuerdo a su interés.

Los indicadores se dividen en indicadores de estructura, de proceso y de resultados. Los primeros giran en torno al cumplimiento de las siguientes temáticas: política de salud y seguridad en el trabajo, obligaciones generales (copasst, tener sistemas de vigilancia, implementación de actividad preventivas, monitoreos, etc), plan de trabajo anual en salud y seguridad en el trabajo, capacitación en salud y seguridad en el trabajo (felicidad, higiene postural, resolución de problemas cotidianos, entre otros, documentación y registros, objetivos (es decir que los indicadores de proceso y resultados estén formulados, sean claros, alineados con la política, etc), prevención, preparación y respuesta ante emergencias, gestión del cambio en temas que afecten la salud y seguridad, proceso de auditoría, revisión por la alta dirección (en este caso de la Gerencia de Uniandinos, investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, y por último acciones preventivas y correctivas.

Los indicadores de proceso y resultados son:





