

# Testimonios de la participación del taller de TRANSFORMACIÓN CULTURAL

- “Me he dado cuenta de que poseemos buenas y practicas herramientas para implementar cambios en nuestra organización y en nuestras vidas... mis compromisos de acción son las de la caja impulsando mi creatividad, cambiar la estrategia para generar otros resultados y aportar resaltando mis valores y buenas conductas”
- “Me di cuenta que el cambio está dentro de cada una de las personas, la actitud es lo más importante, el trabajo en equipo cambia totalmente una acción y es vital trabajar integrados y con empeño; comprendí que tengo herramientas para impulsar el desarrollo comunitario y personal, mi actitud frente a cualquier situación, por simple que sea, puede cambiar la percepción de muchas personas”

**Jeinmy González**

**Asesora Centro de Servicio al Afiliado**

- “Me di cuenta que debemos asumir varios roles cuando de estrategias se trate, muchas veces creemos que no debemos ser parte de ellas cuando nuestro rol es poder aportar desde mi yo, para los propósitos en conjunto”

**Jennifer Quijano**

**Supervisora Contact Center**

- “Estoy agradecida porque gracias al taller recordé cosas que sé pero que a veces olvido, como agradecer el valor de lo que me rodea y el verdadero motivo del por qué me levanto cada mañana, la importancia de asumir riesgos y de recordar que en mis manos está que el aprendizaje sea continuo... todos hacemos parte del cambio”

# Testimonios de la participación del taller de TRANSFORMACIÓN CULTURAL

- “Me di cuenta que uniendo ideas desde diferentes áreas pueden surgir muy buenos planes de acción”

**Luisa Fernanda Olarte**  
**Asesora Contact Center**

- “El taller me aportó que el tema de transformación cultural no solo depende de la organización, sino de cada uno de nosotros, y cómo a partir de modificar ciertos comportamientos individuales ayudo y apporto a la co-creación”

**Oswaldo Vargas**  
**Subdirector de Centro de Servicio al Afiliado**

- “Mis compromisos de acción son sentir mayor compromiso, participando, ejecutando planes de acción desde mi punto de ser y desde mi área o equipo de trabajo”

**Yuli Castillo**  
**Asesora Centro de Servicio al Afiliado**

- “Me di cuenta que la vida depende de las perspectivas en las cuales nos anclamos para observar, que mis compañeros de otras áreas y yo tenemos posturas muy similares ante las problemáticas dentro de la organización”

- “Me he dado cuenta de la diferencia entre valores y creencias, que no es lo mismo preguntar o responder un por qué que un para qué. La importancia de tener claros los filtros en la comunicación así como el poder de un paradigma”

**Gabriel Ramirez**  
**Subdirector Desarrollo Profesional**

# Testimonios de la participación del taller de TRANSFORMACIÓN CULTURAL

- “Me he dado cuenta que el cambio inicia por la persona, su pensamiento y posterior en su actuar. Es importante incluir a la mayor parte de funcionarios en este tipo de actividades tan trascendentes y que el proceso no requiere grandes esfuerzos, más actitud y disposición”

**Jenny Abril**

**Psicóloga Senior Desarrollo Profesional**

- “Me di cuenta que tenemos una oportunidad de cambiar de mentalidad y que a veces es muy importante salir de nuestra zona de confort para poder seguir creciendo a todo nivel”
- “El taller me ha permitido evidenciar la apertura de todo el equipo de Uniandinos y me ha mostrado un camino cierto para obtener resultados palpables, procesos de cambio y actitud positiva de todos frente al proceso. Me he dado cuenta de que haciendo e implementando nuevos procesos donde los gestores sean los miembros del equipo, se tienen aliados en vez de contradictores”

**Carlos Mosquera**

**Gerente**

- “El taller me ha aportado mucha información relevante en procesos de transformación cultural, en donde ahora mi rol es más proactivo, en donde no espero que ocurra un milagro para que las cosas pasen y en donde tengo herramientas para hacer cosas. Me he dado cuenta de que juzgamos sin intentar conocer el mapa de los demás, pero también de que tenemos muchas cosas que nos unen, es cuestión de querer y saber comunicarnos”

**Jessica Upegui**

**Coordinadora de Desarrollo Organizacional**

Testimonios de la participación del taller de

# TRANSFORMACIÓN CULTURAL

[CLIC AQUÍ](#)